

Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол №6 от 07.03.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ СОШ «СОШ
с. Студенки Белинского района
Пензенской области им А.И. Бородина»

Левина В.В.
Приказ №43 от 08.03.2025 г.

Согласовано:
Председатель первичной организации

М.Н. Шулимова

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального образовательного учреждения
«Средней общеобразовательной школы с. Студенки
Белинского района Пензенской области им. А.И. Бородина»

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» (далее - образовательные организации, Учреждения), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Белинского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организациях Пензенской области», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»».

Положение вступает в силу с 05.03.2025 года.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»;
- в) осуществление выплат компенсационного характера:
 - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- г) оплата дополнительных видов и объемов работ;
- д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в установленные на день вступления оклады (должностные оклады): педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;

система оплаты труда работников учреждения должна обеспечивать:
дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Система оплаты труда работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель образовательной организации по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии с нормативными актами администрации Белинского района.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» регулируется коллективным договором, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, администрации Белинского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-

вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;

- повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»;

- компенсационные выплаты;

- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, администрации Белинского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» рассчитывается с учетом выплат за специфику работы в образовательных организациях (приложение № 6).

2.5. Оклады (ставки) МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 (приложение № 1).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{\phi}^{n.p}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{\text{нч}}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$ - оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$ - оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации;

Φ_n - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{нч}}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012;

2.7. Тарификация педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации.

2.8. Установленная педагогическим работникам МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Исчисление заработной платы педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

- в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада (ставки) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.10. В учебную нагрузку педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся.

2.11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении № 9. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Заработная плата педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

2.13. Заработная плата руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», и заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, которая определяется согласно Порядку отнесения к группам по оплате труда, утвержденного постановлением администрации Белинского района, в следующих размерах:

№ п/п	Наименование учреждения	Количество баллов (б)	Отнесение к группе
1	МОУСОШ с. Студенка	315,5	4

Размер должностного оклада руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина».

Отнесение МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного администрацией Белинского района.

В случае реорганизации МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», открытия новой образовательной организации повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина».

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководящих работников

2.14. Группа по оплате труда определяется ежегодно администрацией Белинского района на основе документов, подтверждающих наличие указанных показателей. Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более, чем на два года.

2.15. Оклад других работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», главных специалистов) определяется с учетом выплат за специфику работы в МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина».

2.16. Заработная плата работников АУП (руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», заместителей) определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}} + Д^{\text{Рук(АУП)}} + С^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$З_{\text{Рук(АУП)}}$ - месячная заработная плата руководителя и других работников из числа АУП;

$O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}}$ - оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$Д^{\text{Рук(АУП)}}$ - доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителя

и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;
 $C^{Рук(АУП)}$ - стимулирующие выплаты руководителя и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

2.16.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности до 5, заместителей до 3,5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», его заместителей принимается отделом образования администрации Белинского района Пензенской области и оформляется правовым актом.

2.16.2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», его заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте отдела образования администрации Белинского района Пензенской области.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном отделом образования администрации Белинского района Пензенской области.

2.16.3. Заключение трудовых договоров с руководителем МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» обеспечивать достижение установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.17. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 2.

2.18. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = O_{\delta}^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$З_{УВП}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\delta}^{УВП}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.19. Оплата труда работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» по должностям, относящимся к должностям отраслей образования.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.20. Оклад рабочих и прочих работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в образовательной организации, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в приложении № 3.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.21. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30.

2.22. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{о}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{о}}^{\text{раб}}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{\text{раб}}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

Порядок расчета компенсационных выплат

2.23. Размер выплат компенсационного характера определяется МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение № 6).

В МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Решение о введении соответствующих выплат принимается МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.24. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.25. Размер доплат работникам МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» за дополнительные виды и объемы работы определяется МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.26. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, (дополнительные виды работ) дан в приложении № 7.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.27. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.28. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.29. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рублей).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию (первая категория, высшая категория), статус «молодой специалист» (приложение № 4)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- носящие обязательный (постоянный) характер (за квалификационную категорию (педагог-методист, педагог-наставник (приложение № 4);
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается

распорядительным актом руководителя отдела образования администрации Белинского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» устанавливается в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта отдела образования администрации Белинского района Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

Другие вопросы оплаты труда

2.30. На основании письменного заявления работника МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» из фонда оплаты труда работникам МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации в пределах выделенных ассигнований на оплату труда в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины – 50 лет, мужчины – 60 лет) и в связи с достижением пенсионного возраста;
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.31. Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальной образовательной организации, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства:

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

2.32. Ведущему бухгалтеру:

Ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) в образовательном учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

- от 1 до 8 лет – 10 %;
- от 8 до 13 лет – 15 %;
- от 13 до 18 лет – 20 %;
- от 18 до 23 лет – 25 %;
- свыше 23 лет – 30 %.

В общий стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет включается:

- время работы в должности руководителя, бухгалтера, экономиста, специалистов в бухгалтериях предприятий, учреждений, организаций, налоговых органах независимо от организационно — правовых форм и форм собственности, ведомственной подчиненности;
- стаж работы в органах местного самоуправления, органах исполнительной власти Пензенской области.

1. За интенсивность и высокие показатели — до 200% от должностного оклада;
2. За качество выполняемых работ – до 200% от должностного оклада.

2.33 Водителю:

1. За напряженность и сложность до 150 % от должностного оклада;
2. За ненормированный день – 25 % от должностного оклада;

3. За качество выполняемых работ – 50 % от должностного оклада.

2.34 Выплата премий в пределах выделенных бюджетных ассигнований и лимитов в следующих случаях:

- ведущему бухгалтеру за качественную и своевременную сдачу квартального и годового отчёта выплачивать премию в размере минимальной оплаты труда;
- педагогам, заместителю директора по УВР, педагогам дополнительного образования, классным руководителям и делопроизводителю за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей (за работу в системе ФИС ФРДО; ГИС «Энергосбережение»; подготовку и проведение в школе семинаров, открытых уроков, конференций, мастер – классов; проверок районного и областного уровней; за работу с документацией к выдаче аттестатов, приёме школы; за подготовку обучающихся в конкурсах Федерального значения «Большая перемена», «Вектор успеха», «Умники и Умницы Пензенского края»; за участие педагога в значимых педагогических конкурсах «Флагманы образования», «Классная тема», «Учитель года», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дуэт», «Наставничество», «Быть, а не казаться», «КраеФест»; за высокие показатели обучающихся по итогам четверти, учебного года и за высокие результаты ОГЭ и ЕГЭ; за работу в пришкольном оздоровительном лагере и за работу в пятидневных учебно – полевых сборах с учащимися 10 классов; туристических слётов, военно – спортивных игр; за организацию экскурсий за пределы области по проекту «Культурная суббота» и «Культурная палитра» выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 15 000 рублей);
- педагогам, заместителю директора по УВР, педагогу – организатору, педагогу психологу, педагогу – организатору ОБЗР и обслуживающему персоналу разовую премию по итогам года по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 10 000 рублей);
- водителям в связи с производственной необходимостью и расширением зоны обслуживания выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 10 000 рублей);
- младшему воспитателю (сопровождающему) в связи с производственной необходимостью и расширением зоны обслуживания выплачивать премию по усмотрению руководителя в пределах выделенных ассигнований и лимитов (до 5 000 рублей);

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательной организации

3.1. Фонд оплаты труда МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ, обеспечения и создания условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Белинского района и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100 % обеспечения педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3.2. При формировании проекта бюджета Белинского района на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательных организаций на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, Белинского района с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;
- стимулирующей части.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области, Белинского района на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.3. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области, Белинского района.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации, согласовывается с учредителем и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителя, заместителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема, предоставляемых образовательным организациям муниципальных услуг.

3.4. Руководителем МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области

имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение № 1
к Положению

Базовые оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени
Героя Советского Союза А.И. Бородина» (в соответствии с приказом Министерства
здравоохранения и социального развития
Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования»
от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	14731
	педагог-организатор	14731
3 квалификационный уровень	воспитатель	15328
	педагог-психолог	15328
4 квалификационный уровень	учитель	15949
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15949

**Базовые оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного
и обслуживающего персонала МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской
области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепромышленных должностей руководителей, специалистов
и служащих» (с последующими изменениями))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	Применяется оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется учреждением в пределах утвержденных ассигнований
1 квалификационный уровень	Специалист по информационным ресурсам	13763
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	Применяется оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент в пределах утвержденных ассигнований
2 квалификационный уровень	Механик	15035

4 квалификационный уровень	- водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	16922
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	Применяется оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, в пределах утвержденных ассигнований
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	16922

**Базовые оклады
работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»
по профессиональной квалификационной группе должностей
работников учебно-вспомогательного персонала (в соответствии с приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования»
от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	12975

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников организации

Виды работ	Размер
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), ежемесячная надбавка.	В рублях
Ответственному за горячее питание (меню раскладки, оформление сопроводительной документации)	5000

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников дошкольных организаций

Виды работ	Размер
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объём работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала), ежемесячная надбавка.	В рублях
Ответственному воспитателю	5000
За стирку белья	2000

Приложение № 3
к Положению

**Базовые оклады
прочих работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»
из числа
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Дворник	12229
	Сторож (вахтер)	12229
	Уборщик служебных помещений	12229
	Повар	12229

**Перечень
ежемесячных стимулирующих выплат МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района
Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина»
обязательного (постоянного)
характера по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников муниципальных
образовательных организаций**

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4640 2320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников <*>	6100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических

работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина», имеющих ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»), рекомендуется устанавливать МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию (за исключением «педагог-методист», «педагог-наставник»), статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение № 5
к Положению

**Коэффициенты
специфики работы (применяемые по профессиональным
квалификационным группам при установлении окладов и ставок
работников образовательных организаций с учетом специфики
работы в образовательных организациях (классах, группах)
в зависимости от их типов или видов)**

Показатели специфики работы	коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.	0,25
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Приложение № 6
к Положению

Таблица 1

**Перечень
выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

Виды работ	Коэффициент за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
За работу с вредными условиями труда	до 0,12
За работу с опасными условиями труда	до 0,24

Таблица 2

**Перечень
выплат работникам МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области
имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» в условиях труда, отклоняющихся от
нормальных**

Виды работ	Коэффициент за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время	не менее 0,35
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,3

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.
Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение № 7
к Положению

**Перечень
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,
работникам по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников образовательных
организаций**

Наименование выплаты	Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Размер, рублей
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах, в классах наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся	от 940 до 1900	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, в классах наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся	от 1400 до 2320	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, в классах наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся	от 940 до 1900	X
За классное руководство		
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах наполняемостью меньше нормативной -	x	3420 - 5125

пропорционально количеству учащихся		
За заведование:		
за заведование кабинетами, лабораториями	х	не более 1400
за заведование учебными мастерскими	х	не более 2780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	х	не более 4640
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях	х	не более 2320
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник»)	х	не более 2320

Примечание:

Наполняемость класса по нормативу считается 14 человек.

Оплату за проверку письменных работ, заведование кабинетами производить в период с сентября по май.

Оплату за заведование учебно-опытным участком производить в период с апреля по октябрь.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема, установленного им при тарификации;

- часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с настоящим Положением.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы в образовательной организации (классах, группах) и выплат стимулирующего характера, носящих обязательный (постоянный) характер) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Бородина» в пределах имеющихся средств на оплату труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

